



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli



STRATEGIJA
RAZVOJA
KARIJERA ZA
ISTRAŽIVAČE
SVEUČILIŠTA
JURJA DOBRILE
U PULI



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli



Strategija razvoja karijera za istraživače Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli

2024. – 2028.



Lipanj, 2024

SADRŽAJ

1.	UVOD.....	5
2.	STANJE.....	6
2.1	Područje rada i istraživanja	6
2.2	Organizacija poslovanja i struktura institucije	6
2.3	Izvori financiranja i resursi	7
2.4	Ljudski resursi i trenutna situacija u vezi istraživačkog osoblja	7
3.	VIZIJA I MISIJA	8
3.1	Vizija Sveučilišta u Puli za razvoj karijera istraživača	8
3.2	Misija i ključne vrijednosti.....	8
3.3	Dugoročni i kratkoročni ciljevi	8
4.	STRATEGIJA RAZVOJA KARIJERA	10
4.1	Razvoj ljudskih potencijala.....	10
4.2	Jačanje organizacijske strukture	10
4.3	Prepoznatljivost i ugled.....	11
5.	OPERATIVNI PLAN	12
5.1	Ključne aktivnosti i mjere za provedbu strategije.....	12
5.2	Vremenski okvir i faze provedbe.....	12
5.3	Praćenje i evaluacija napretka	13
6.	RAZVOJ ISTRAŽIVAČKIH KAPACITETA.....	14
6.1	Podrška za prijavu i realizaciju projekata.....	14
6.2	Sudjelovanje u međunarodnim i nacionalnim znanstvenim mrežama.....	14
6.3	Mobilnost i umrežavanje istraživača.....	14
7.	POBOLJŠANJE KVALITETE ZNANSTVENOG RADA	15
7.1	Standardi kvalitete i etički kodeksi	15
7.2	Poticanje interdisciplinarnog istraživanja	15
7.3	Poticanje objavljivanja u visokovrijednim publikacijama	15
8.	FINANCIJSKA ODRŽIVOST	16
8.1	Diversifikacija izvora financiranja.....	16
8.2	Podrška za pripremu projektnih prijedloga i prijava na natječaje	16
8.3	Planiranje i upravljanje proračunom	16
9.	UPRAVLJANJE ZNANJEM I INOVACIJAMA	17
9.1	Sustavi za prijenos i dijeljenje znanja.....	17
9.2	Poticanje inovacija i komercijalizacija rezultata istraživanja	17
9.3	Suradnja s industrijom i privatnim sektorom	17



10. ZAKLJUČAK	19
PRILOZI	20
A - SWOT analiza	21
B - Popis ključnih partnera i suradnika.....	23
C - Operativni plan i vremenski okvir	25



*Izrađeno od strane Službe za istraživanje/umjetnost, tehnologiju i poduzetništvo
Ured za umjetnu inteligenciju, digitalizaciju, transfer tehnologija i poduzetništvo
Ured za istraživanje, umjetnost i znanstveni razvoj*

1. UVOD

Strategija razvoja karijera za istraživače Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli pruža sveobuhvatan okvir za unapređenje karijernih mogućnosti, poboljšanje kvalitete istraživačkog rada i jačanje međunarodne prepoznatljivosti Sveučilišta.

Razvoj karijera istraživača ključno je područje za postizanje izvrsnosti u znanstveno-istraživačkom radu te za jačanje konkurentnosti Sveučilišta u Puli Jurja Dobrile na nacionalnoj i međunarodnoj razini. Ova strategija ima za cilj pružiti smjernice i operativni okvir za unapređenje uvjeta rada i razvoja karijera svih istraživača na Sveučilištu.

Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli prepoznaje važnost kontinuiranog ulaganja u ljudske resurse, posebno u segmentu znanstveno-istraživačkog kadra. Razvoj karijera istraživača ne samo da pridonosi osobnom profesionalnom razvoju svakog pojedinca, već i značajno utječe na ukupnu znanstvenu produktivnost i inovativnost institucije. Kroz ovu strategiju, cilj je stvoriti poticajno okruženje koje će privući i zadržati najbolje znanstvenike te omogućiti njihov kontinuirani profesionalni razvoj.

Temelj strategije leži u analizi trenutnog stanja i potreba istraživača, kao i prepoznavanju ključnih izazova s kojima se suočavaju. Ova analiza obuhvaća procjenu trenutne organizacijske strukture, dostupnih resursa, sustava financiranja, te postojećih mehanizama podrške i edukacije. Na temelju tih uvida, razvijeni su konkretni ciljevi i aktivnosti usmjereni na poboljšanje svakog segmenta karijernog razvoja.

Vizija Sveučilišta je postati prepoznatljivo po izvrsnosti u znanstveno-istraživačkom radu, s posebnim naglaskom na interdisciplinarnost i međunarodnu suradnju. Misija ove strategije je osigurati uvjete za kontinuirani profesionalni razvoj istraživača, poticati inovacije i osigurati visokokvalitetne rezultate istraživanja koji će pridonijeti razvoju društva u cjelini.

Ova strategija obuhvaća različite aspekte razvoja karijera, uključujući sustav mentorstva, edukaciju, financijsku podršku, te promociju istraživačkih postignuća. Također, strategija se bavi i pitanjima ravnoteže između privatnog i profesionalnog života, osiguravanjem jednakih mogućnosti za sve istraživače, te jačanjem suradnje s industrijom i drugim relevantnim sektorima.

U narednim poglavljima, detaljno će biti predstavljeni konkretni ciljevi, aktivnosti i operativni planovi koji će omogućiti učinkovitu provedbu ove strategije. Kroz sustavno praćenje i evaluaciju postignutih rezultata, nastojat ćemo kontinuirano prilagođavati strategiju kako bi se postigli postavljeni ciljevi i osigurao dugoročni razvoj karijera istraživača na Sveučilištu u Puli Jurja Dobrile.

2. STANJE

2.1 Područje rada i istraživanja

Sveučilište u Puli Jurja Dobrile pokriva širok spektar znanstvenih disciplina i istraživačkih područja. Glavna područja rada uključuju društvene i humanističke znanosti, prirodne i tehničke znanosti, biomedicinske znanosti te umjetničko stvaralaštvo. Istraživačke aktivnosti usmjerene su na teorijska i primijenjena istraživanja koja doprinose razumijevanju i rješavanju suvremenih znanstvenih i društvenih izazova. Poseban naglasak stavlja se na interdisciplinarna istraživanja koja povezuju različite znanstvene discipline radi postizanja inovativnih i održivih rješenja.

Sveučilište uključuje sljedeće fakultete i akademiju:

- Fakultet ekonomije i turizma “Dr. Mijo Mirković”
- Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti
- Filozofski fakultet
- Muzička akademija
- Fakultet informatike
- Tehnički fakultet
- Fakultet prirodnih znanosti
- Medicinski fakultet

Također, Sveučilište nudi multidisciplinarni sveučilišni prijediplomski studijski program: Dizajn i audiovizualne komunikacije.

Ostale sastavnice Sveučilišta uključuju:

- Centar za kulturološka i povijesna istraživanja socijalizma
- Centar za kompetencije u obrazovanju
- Studentski centar Pula
- Sveučilišna knjižnica u Puli
- Sveučilišni računski i informacijski centar u Puli
- Evolve Uni Tech d.o.o.

2.2 Organizacija poslovanja i struktura institucije

Organizacijska struktura Sveučilišta u Puli sastoji se od više sastavnica koje zajedno čine integrirani sustav za provođenje znanstveno-istraživačkih aktivnosti. Upravljanje znanstveno-istraživačkim radom koordinirano je kroz Ured za znanost i Službu za istraživanje/umjetnost, tehnologiju i poduzetništvo koji osiguravaju administrativnu podršku i resurse potrebne za uspješno provođenje istraživačkih projekata. Uprava sveučilišta, zajedno s fakultetima, osigurava strateško vođenje i usmjeravanje istraživačkih aktivnosti prema prioritetnim područjima od nacionalnog i međunarodnog značaja.

2.3 Izvori financiranja i resursi

Financiranje istraživačkih aktivnosti na Sveučilištu u Puli dolazi iz različitih izvora, uključujući državni proračun, europske fondove, privatne donacije te suradnju s industrijom i poslovnim sektorom. Državna sredstva osiguravaju osnovnu infrastrukturu i plaće, dok europski fondovi i međunarodni projekti omogućuju dodatna ulaganja u napredne istraživačke projekte i opremu. Privatne donacije i partnerstva s industrijom pomažu u transferu tehnologija i komercijalizaciji istraživačkih rezultata, čime se dodatno povećava financijska održivost istraživačkih aktivnosti.

2.4 Ljudski resursi i trenutna situacija u vezi istraživačkog osoblja

Trenutno, Sveučilište u Puli zapošljava značajan broj istraživača, uključujući profesore (149), znanstvene suradnike (18), asistente (22) i postdoktorande (3).

Također, Sveučilište zapošljava velik broj vanjskih suradnika (174) te administrativno osoblje (84).

Kvaliteta ljudskih resursa ključna je za uspjeh istraživačkih aktivnosti, te se velika pažnja posvećuje njihovom profesionalnom razvoju. Istraživačko osoblje redovito sudjeluje u međunarodnim konferencijama, seminarima i radionicama, te su uključeni u mreže suradnje s drugim sveučilištima i istraživačkim institutima. Unatoč tome, izazovi poput osiguravanja dugoročnog financiranja, poboljšanja uvjeta rada i poticanja mladih znanstvenika na ostanak u akademskoj zajednici i dalje postoje.

Sveučilište kontinuirano radi na poboljšanju uvjeta za svoje istraživače kroz različite inicijative, uključujući sustave mentorstva, programe stručnog usavršavanja i pružanje administrativne podrške za prijavu i vođenje projekata. Cilj je osigurati atraktivne uvjete rada koji će privući i zadržati talentirane istraživače, te im omogućiti da ostvare svoj puni potencijal u znanstveno-istraživačkom radu.

3. VIZIJA I MISIJA

3.1 Vizija Sveučilišta u Puli za razvoj karijera istraživača

Vizija Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli za razvoj karijera istraživača jest postati vodeća institucija u Hrvatskoj i šire regiji, prepoznata po izvrsnosti u znanstveno-istraživačkom radu, inovacijama i interdisciplinarnim istraživanjima. Sveučilište teži stvaranju poticajnog okruženja koje će privući i zadržati vrhunske istraživače, omogućujući im razvoj njihovih karijera kroz stalnu podršku, profesionalni rast i međunarodnu suradnju. Cilj je osigurati platformu za istraživače koja će im omogućiti da ostvare svoj puni potencijal te doprinesu znanstvenom i društvenom napretku.

3.2 Misija i ključne vrijednosti

Misija Sveučilišta je osigurati kontinuirani profesionalni razvoj istraživača kroz visokokvalitetne edukacijske programe, mentorstvo, financijsku podršku i međunarodnu mobilnost. Sveučilište se obvezuje promovirati inovativna istraživanja koja odgovaraju na suvremene izazove i doprinose razvoju znanja i tehnologije.

Ključne vrijednosti koje usmjeravaju misiju Sveučilišta uključuju:

- Izvrsnost: Stalno teženje ka visokim standardima kvalitete u svim aspektima znanstveno-istraživačkog rada.
- Inovativnost: Poticaj za kreativno razmišljanje i razvoj novih ideja i tehnologija.
- Interdisciplinarnost: Povezivanje različitih znanstvenih disciplina radi postizanja inovativnih rješenja.
- Međunarodna suradnja: Aktivno sudjelovanje u globalnim istraživačkim mrežama i projektima.
- Održivi razvoj: Promicanje istraživanja koja pridonose održivom društvenom, gospodarskom i okolišnom razvoju.
- Jednakost i inkluzivnost: Osiguranje ravnopravnih mogućnosti za sve istraživače, bez obzira na njihov spol, dob, nacionalnost ili socijalno porijeklo.

3.3 Dugoročni i kratkoročni ciljevi

Dugoročni ciljevi:

- Povećanje međunarodne prepoznatljivosti: Razviti međunarodno priznate istraživačke centre i programe koji će privući vrhunske istraživače iz cijelog svijeta.
- Održiva istraživačka infrastruktura: Izgraditi i održavati moderne istraživačke laboratorije i centre opremljene naprednom tehnologijom.
- Jačanje interdisciplinarnih istraživanja: Promicati projekte koji povezuju različite znanstvene discipline i nude inovativna rješenja za kompleksne probleme.

- Razvoj ljudskih potencijala: Stvoriti trajne programe profesionalnog razvoja i obuke za istraživače svih razina.

Kratkoročni ciljevi:

- Poboljšanje sustava mentorstva: Uspostaviti i unaprijediti sustav mentorstva za mlade istraživače, uključujući redovite radionice i savjetovanja.
- Povećanje financijske podrške: Osigurati dodatna sredstva za istraživačke projekte kroz nacionalne i međunarodne fondove, te privatne donacije.
- Podrška za prijavu projekata: Uspostaviti administrativne timove koji će pomoći istraživačima u pripremi i prijavi projekata na natječaje.
- Jačanje suradnje s industrijom: Razviti partnerstva s industrijom kako bi se potaknulo primijenjeno istraživanje i komercijalizacija rezultata.

Vizija i misija Sveučilišta u Puli Jurja Dobrile temelje se na načelima izvrsnosti, inovativnosti, interdisciplinarnosti i međunarodne suradnje, te su usmjerene prema kontinuiranom razvoju i unapređenju karijera istraživača.

4. STRATEGIJA RAZVOJA KARIJERA

4.1 Razvoj ljudskih potencijala

Razvoj ljudskih potencijala predstavlja temeljni stup strategije razvoja karijera istraživača na Sveučilištu u Puli Jurja Dobrile. Cilj je stvoriti poticajno okruženje koje omogućava kontinuirani profesionalni rast istraživača kroz razne oblike podrške, mentorstva i edukacije.

- Unapređenje sustava zapošljavanja i razvoja karijere

Kako bi se osigurao visokokvalitetan kadar, potrebno je unaprijediti sustav zapošljavanja i razvoja karijere. To uključuje transparentne procedure zapošljavanja, jasno definirane kriterije za napredovanje (koji trenutno postoje za nastavno, ali ne i za nenastavno osoblje) i sustavne procese evaluacije radnog učinka. Sveučilište će kroz Ured za karijere i ostale potporne urede razviti pogodnosti kako bi privuklo i zadržalo talentirane istraživače.

- Sustav mentorstva i podrške mladim istraživačima

Mentorstvo je ključno za profesionalni razvoj mladih istraživača. Uspostavit će se sveobuhvatan sustav mentorstva koji uključuje redovite sastanke, radionice i savjetovanja. Mentori će pružati podršku u razvoju istraživačkih projekata, objavljivanju radova i prijavi na natječeaje.

- Edukacija i profesionalni razvoj istraživača

Edukacija i stalno usavršavanje istraživača bit će poticano kroz razne programe obuke, uključujući seminare, konferencije i radionice. Poseban naglasak stavit će se na razvoj vještina u pisanju projekata, upravljanju istraživačkim timovima i korištenju naprednih istraživačkih tehnologija.

4.2 Jačanje organizacijske strukture

- Poboljšanje infrastrukture i radnih uvjeta

Poboljšanje istraživačke infrastrukture i radnih uvjeta od vitalne je važnosti za postizanje izvrsnosti. Sveučilište će ulagati u modernizaciju laboratorija, nabavku napredne opreme i razvoj istraživačkih centara. Također, osigurat će se odgovarajući radni prostori i uvjeti koji potiču kreativnost i produktivnost.

- Povećanje administrativne podrške istraživačkim timovima

Administrativna podrška istraživačkim timovima bit će značajno unaprijeđena. Uspostavit će se specijalizirani administrativni timovi koji će pružati podršku u pripremi i vođenju projekata, prijavi na natječeaje i upravljanju financijama. Time će se istraživačima omogućiti da se fokusiraju na svoj znanstveni rad. Uključeni su Ured za projekte i Ured za znanost.

4.3 Prepoznatljivost i ugled

- Promocija istraživačkih postignuća

Promocija istraživačkih postignuća ključna je za prepoznatljivost i ugled Sveučilišta. Redovito će se organizirati konferencije, seminari i javna predavanja na kojima će istraživači imati priliku predstaviti svoje radove. Također, poticat će se objavljivanje radova u visokokvalitetnim znanstvenim časopisima i sudjelovanje na međunarodnim konferencijama, što se **I** sada donekle provodi.

- Povezivanje sa znanstvenom i poslovnom zajednicom

Povezivanje sa znanstvenom i poslovnom zajednicom omogućit će bolju razmjenu znanja i transfer tehnologija. Razvijat će se strateška partnerstva s drugim sveučilištima, istraživačkim institutima i industrijskim partnerima. To će uključivati suradnju na istraživačkim projektima, zajedničke radionice i konferencije, te programi razmjene istraživača.

Implementacijom ovih strateških mjera Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli nastoji stvoriti poticajno okruženje za razvoj karijera svojih istraživača, što će rezultirati povećanjem kvalitete istraživačkog rada, inovativnosti i međunarodne prepoznatljivosti.

5. OPERATIVNI PLAN

5.1 Ključne aktivnosti i mjere za provedbu strategije

- Razvoj ljudskih potencijala
- Unapređenje sustava zapošljavanja: Uspostava transparentnih procedura zapošljavanja i jasnih kriterija za napredovanje – koliko je Sveučilište u mogućnosti kao javna institucija.
- Sustav mentorstva: Implementacija sveobuhvatnog mentorstva, uključujući redovite radionice i sastanke između mentora i istraživača.
- Edukacija i profesionalni razvoj: Organizacija seminara, konferencija i radionica za kontinuirano usavršavanje istraživača.
- Motivacija i zadržavanje talenata: Razvoj atraktivnih paketa pogodnosti i programa nagrađivanja za uspješne istraživače.
- Jačanje organizacijske strukture
- Poboljšanje infrastrukture: Modernizacija laboratorija i nabavka napredne istraživačke opreme.
- Administrativna podrška: Uspostava specijaliziranih administrativnih timova za podršku istraživačkim projektima.
- Prepoznatljivost i ugled
- Promocija postignuća: Organizacija konferencija i javnih predavanja, poticanje objavljivanja u visokokvalitetnim časopisima.
- Povezivanje s zajednicom: Razvoj strateških partnerstava s drugim institucijama i industrijom.

5.2 Vremenski okvir i faze provedbe

- Prva faza (1. godina)
- Pokretanje programa mentorstva.
- Organizacija inicijalnih radionica za profesionalni razvoj.
- Početak modernizacije istraživačke infrastrukture.
- Formiranje administrativnih timova za podršku projektima ili definiranje ureda koji će se baviti navedenom tematikom

Druga faza (2. - 3. godina)

- Proširenje programa edukacije i usavršavanja.
- Implementacija sustava zapošljavanja i napredovanja.
- Daljnja modernizacija laboratorija i istraživačkih centara.
- Intenziviranje promocije istraživačkih postignuća kroz konferencije i objave.

Treća faza (4. - 5. godina)

- Procjena i evaluacija implementiranih mjera.
- Unapređenje postojećih programa na temelju povratnih informacija.

- Jačanje međunarodne suradnje i povezivanja s industrijom.
- Kontinuirano ulaganje u infrastrukturu i podršku istraživačima.

5.3 Praćenje i evaluacija napretka

1. KPI (Ključni pokazatelji uspjeha) – godišnja razina I godišnji izvještaji

- Broj zaposlenih istraživača i stopa zadržavanja.
- Broj mentoriranih istraživača i njihov napredak.
- Kvaliteta i kvantiteta znanstvenih publikacija.
- Broj međunarodnih projekata i partnerstava.

2. Alati za praćenje

- Redoviti izvještaji i analize napretka.
- Anketiranje istraživača za povratne informacije.
- Evaluacija sudjelovanja u programima edukacije i mentorstva.
- Praćenje financijskih izvještaja i resursa.

6. RAZVOJ ISTRAŽIVAČKIH KAPACITETA

6.1 Podrška za prijavu i realizaciju projekata

1. Administrativna podrška

- Formiranje timova za podršku u pisanju i prijavi projekata.
- Organizacija radionica za istraživače na temu pripreme projektnih prijedloga.

2. Financijska podrška

- Povećanje broja prijava na nacionalne i međunarodne natječaje.

6.2 Sudjelovanje u međunarodnim i nacionalnim znanstvenim mrežama

1. Umrežavanje

- Poticanje sudjelovanja istraživača na međunarodnim konferencijama.
- Razvoj suradnje s renomiranim međunarodnim institucijama (do sada je Sveučilište u EURASHE I EUA mrežama)

2. Mobilnost

- Osiguranje sredstava za međunarodne razmjene i studentske boravke.
- Poticaj za sudjelovanje u programima mobilnosti poput Marie Skłodowska-Curie akcija.

6.3 Mobilnost i umrežavanje istraživača

1. Programi razmjene

- Uspostava programa za razmjenu istraživača s partnerskim institucijama.
- Organizacija posjeta i suradničkih projekata s međunarodnim istraživačima.
- Provođenje EU programa mobilnosti – Erasmus, COST, MSCA, Obzor Europa

2. Podrška mobilnosti

- Financijska potpora za sudjelovanje u međunarodnim programima i konferencijama.
- Uspostava sustava za praćenje i evaluaciju mobilnosti istraživača u transparentnijoj mjeri nego što je to bila do sada, što će uključivati popis prijavljenih osoba, broj i popis njihovih dosadašnjih mobilnosti, prijavljeno mjesto posjete i broj dana mobilnosti, te popis odobrenih prijava putem natječaja, datumi mobilnosti, iznos financijske potpore i mjesto/država posjete

Kroz ove operativne planove i razvojne kapacitete, Sveučilište u Puli Jurja Dobrile osigurat će stabilan i poticajan okvir za rast i razvoj karijera svojih istraživača, omogućujući im da ostvare svoj puni potencijal i pridonesu znanstvenom napretku.

7. POBOLJŠANJE KVALITETE ZNANSTVENOG RADA

7.1 Standardi kvalitete i etički kodeksi

Uvođenje i održavanje visokih standarda kvalitete znanstvenog rada ključno je za postizanje izvrsnosti na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli. Standardi kvalitete uključuju rigorozne postupke recenzije, sustavne evaluacije istraživačkih projekata te osiguravanje transparentnosti i odgovornosti u znanstvenom radu. Institucija će osigurati da svi istraživači budu upoznati s etičkim kodeksima koji reguliraju znanstveno istraživanje, uključujući načela poštenja, integriteta, objektivnosti i odgovornosti. Redovite edukacije i radionice na temu etičkih standarda bit će organizirane kako bi se osiguralo njihovo dosljedno pridržavanje. Etičko kodeks je potrebno unaprijediti i prilagoditi novim trendovima i situacijama.

7.2 Poticanje interdisciplinarnog istraživanja

Interdisciplinarno istraživanje je ključno za rješavanje kompleksnih problema i postizanje inovativnih rezultata. Sveučilište će poticati istraživače da surađuju preko granica svojih disciplina kroz financijske poticaje, organizaciju interdisciplinarnih radionica i konferencija te uspostavu interdisciplinarnih istraživačkih centara. Ovi centri će omogućiti istraživačima da dijele resurse, metode i ideje, čime će se povećati kvaliteta i utjecaj njihovih istraživanja.

7.3 Poticanje objavljivanja u visokovrijednim publikacijama

Objavljivanje u visokovrijednim međunarodnim časopisima ključno je za povećanje prepoznatljivosti i utjecaja istraživača. Sveučilište će pružiti podršku u obliku radionica o pisanju i objavljivanju znanstvenih radova, financijske potpore za troškove objavljivanja te nagrada za objavljivanje u prestižnim časopisima. Također, istraživači će biti poticani da sudjeluju na međunarodnim konferencijama i radionicama gdje mogu predstaviti svoje radove i ostvariti suradnju s vodećim svjetskim stručnjacima.

8. FINANCIJSKA ODRŽIVOST

8.1 Diversifikacija izvora financiranja

Financijska održivost znanstveno-istraživačkih aktivnosti zahtijeva diversifikaciju izvora financiranja. Sveučilište će aktivno tražiti financiranje iz različitih izvora uključujući nacionalne i europske fondove, privatne donacije, partnerstva s industrijom te međunarodne istraživačke projekte. Posebna pažnja posvetit će se prijavama na kompetitivne međunarodne natječeaje kao što su Horizon Europe, Marie Skłodowska-Curie akcije i drugi relevantni programi.

8.2 Podrška za pripremu projektnih prijedloga i prijava na natječeaje

Kako bi se povećala uspješnost prijava na natječeaje, Sveučilište će osigurati administrativnu i stručnu podršku istraživačima u pripremi projektnih prijedloga. To uključuje organizaciju radionica za pisanje prijedloga, pružanje savjetodavnih usluga, te dostupnost primjera uspješnih prijava. Osim toga, formirat će se timovi za internu recenziju prijedloga kako bi se osigurala njihova kvaliteta prije podnošenja.

8.3 Planiranje i upravljanje proračunom

Učinkovito planiranje i upravljanje proračunom ključno je za održivost istraživačkih aktivnosti. Sveučilište će razviti sustav financijskog planiranja koji uključuje redovito praćenje troškova i prihoda, te evaluaciju financijske učinkovitosti projekata. Ovaj sustav omogućit će pravovremeno identificiranje financijskih izazova i prilika, te osigurati optimalnu alokaciju resursa. Također, istraživačima će biti pružena obuka u financijskom upravljanju projektima kako bi mogli bolje planirati i kontrolirati proračune svojih istraživačkih aktivnosti.

Ove mjere osigurat će dugoročnu održivost financiranja i podržati kontinuirani razvoj visokokvalitetnih znanstvenih istraživanja na Sveučilištu u Puli Jurja Dobrile.

9. UPRAVLJANJE ZNANJEM I INOVACIJAMA

9.1 Sustavi za prijenos i dijeljenje znanja

Efikasan sustav za prijenos i dijeljenje znanja ključan je za razvoj istraživačkih kapaciteta i inovacija. Sveučilište u Puli Jurja Dobrile implementirat će integrirane platforme za dijeljenje znanja, uključujući digitalne repozitorije, baze podataka i intranet lokacije. Ove platforme omogućit će istraživačima jednostavan pristup najnovijim istraživanjima, alatima i resursima te će poticati suradnju unutar sveučilišta i s vanjskim partnerima. Redovite radionice i seminari bit će organizirani kako bi se promovirala kultura dijeljenja znanja i suradnje među istraživačima.

9.2 Poticanje inovacija i komercijalizacija rezultata istraživanja

Poticanje inovacija i komercijalizacija rezultata istraživanja od vitalne je važnosti za doprinos Sveučilišta gospodarstvu i društvu u cjelini. Sveučilište će poticati inkubatore za inovacije i tehnološke parkove gdje istraživači mogu razvijati svoje ideje i projekte. Pružat će se podrška u obliku savjetovanja, financiranja i mentorstva za pokretanje start-upova i spin-off kompanija. Također, istraživači će biti educirani o intelektualnom vlasništvu, patentiranju i komercijalizaciji kako bi mogli zaštititi i uspješno plasirati svoje inovacije na tržište.

9.3 Suradnja s industrijom i privatnim sektorom

Suradnja s industrijom i privatnim sektorom ključna je za primjenu istraživačkih rezultata i razvoj praktičnih rješenja. Sveučilište će razvijati strateška partnerstva s tvrtkama i industrijskim organizacijama kako bi se osigurala relevantnost istraživanja i njihova primjena u praksi. To uključuje zajedničke projekte, istraživačke ugovore, sponzorirane studije i programe stažiranja za studente i istraživače. Razvit će se i industrijski savjetodavni odbori koji će pomoći u usmjeravanu istraživačkih aktivnosti prema potrebama tržišta.

Tijekom prijašnjih godina, Sveučilište Jurja Dobrile u Puli imalo je značajan broj suradnji s raznim tvrtkama i institucijama, omogućujući studentima stjecanje dragocjenog praktičnog iskustva.

U 2024. godini imamo potpisane suradnje sa sljedećim tvrtkama, koje uključuju stručnu praksu studenata: Arena Hospitality group, Heredo obrt za savjetovanje, Erste&Steiermarkische Bank d.d., Genius Loci d.o.o., Eduinus d.o.o., TZ Općine Grožnjan, Destination Touristik i Mathema d.o.o., Navela d.o.o., GPI Istra d.d., Turistička zajednica grada Pule, Turistička zajednica Općine Kanfanar, Cinnamon d.o.o., NK Istra 1961 d.d., Grad Poreč, UNILINE GRUPA d.o.o., Calucem d.o.o., Črnja Tours d.o.o., Istarski domovi zdravlja, itd..

Također, Sveučilište ima i znanstvene suradnje sa OB Pula, Arheološkim muzejem Istre, Javnom ustanovom Kamenjak, Sveučilištem u Zagrebu, Prirodoslovno-matematičkim fakultetom, Medicinskom školom Pula, Osnovnom školom Kaštanjer, Ekonomskom školom Pula, Strukovnom školom Veli Vrh, Gimnazijom Pula, Školom za odgoj i obrazovanje, itd..



Ove suradnje omogućuju studentima i istraživačima stjecanje praktičnih iskustava te osiguravaju da istraživačke aktivnosti budu usklađene s potrebama tržišta i društva.

Gledajući prema budućnosti, Sveučilište planira proširiti mrežu suradnji i uključiti još veći broj partnera kako bi se dodatno unaprijedila kvaliteta obrazovanja i istraživanja.

10. ZAKLJUČAK

Sažetak ključnih točaka strategije

Ova strategija razvoja karijera za istraživače Sveučilišta u Puli Jurja Dobrile pruža sveobuhvatan okvir za unapređenje uvjeta rada i profesionalnog razvoja istraživača. Ključne komponente strategije uključuju razvoj ljudskih potencijala, jačanje organizacijske strukture, poboljšanje infrastrukture, povećanje administrativne podrške, promociju istraživačkih postignuća i povezivanje sa znanstvenom i poslovnom zajednicom. Poseban naglasak stavljen je na diversifikaciju izvora financiranja, poticanje interdisciplinarnog istraživanja, te upravljanje znanjem i inovacijama.

Poziv na suradnju i angažman svih dionika

Ova strategija može biti uspješno implementirana samo uz suradnju i angažman svih dionika - istraživača, akademskog osoblja, administracije, studenata, industrije i šire zajednice. Pozivamo sve članove sveučilišne zajednice i vanjske partnere da aktivno sudjeluju u provedbi ove strategije, dajući svoje ideje, znanje i resurse za ostvarenje zajedničkih ciljeva.

Budući koraci i očekivani rezultati

U narednim fazama, detaljno će se razraditi operativni planovi i postaviti konkretni pokazatelji uspjeha za praćenje napretka. Očekivani rezultati uključuju povećanje broja uspješnih istraživačkih projekata, povećanje objava u visokokvalitetnim časopisima, razvoj inovacija i potencijalno njihovu komercijalizaciju, te jačanje međunarodne prepoznatljivosti Sveučilišta. Dugoročno, očekujemo da će ova strategija značajno pridonijeti razvoju znanstveno-istraživačkih kapaciteta, privući i zadržati vrhunske talente te osigurati trajnu financijsku održivost i rast Sveučilišta u Puli Jurja Dobrile.



PRILOZI

A - SWOT analiza

B - Popis ključnih partnera i suradnika

C - Operativni plan i vremenski okvir

A - SWOT analiza

1. Snage

- *Visokokvalificirano osoblje:* Sveučilište u Puli Jurja Dobrile ima talentirane i visoko kvalificirane istraživače, što osigurava kvalitetu znanstvenog rada.
- *Interdisciplinarni pristup:* Sveučilište potiče interdisciplinarna istraživanja koja omogućuju inovativna rješenja za kompleksne probleme.
- *Međunarodna suradnja:* Aktivno sudjelovanje u međunarodnim projektima i mrežama povećava prepoznatljivost i doprinosi globalnom znanju.
- *Podrška za profesionalni razvoj:* Sveučilište nudi programe edukacije i mentorstva koji podržavaju kontinuirani profesionalni razvoj istraživača.
- *Modernizacija infrastrukture:* Postojeći naponi za modernizaciju laboratorija i istraživačkih centara pružaju bolju opremu za istraživanje.

2. Slabosti

- *Ograničena financijska sredstva:* Nedovoljna financijska podrška može ograničiti opseg i kvalitetu istraživačkih aktivnosti.
- *Nedostatak administrativne podrške:* Potreba za boljom administrativnom podrškom u pripremi i vođenju projekata.
- *Nedovoljna komercijalizacija:* Ograničeni kapaciteti za komercijalizaciju istraživačkih rezultata i suradnju s industrijom.
- *Nerazvijeni sustavi mentorstva:* Potreba za unapređenjem sustava mentorstva kako bi se pružila bolja podrška mladim istraživačima.
- *Nedostatak poticaja za objavljivanje:* Potreba za dodatnim poticajima za objavljivanje u visokokvalitetnim međunarodnim časopisima.

3. Prilike

- *Europski fondovi:* Mogućnosti financiranja kroz europske fondove i međunarodne natječaje.
- *Tehnološki napredak:* Razvoj novih tehnologija koje mogu poboljšati istraživačke kapacitete.
- *Industrijska suradnja:* Povećanje suradnje s industrijom i privatnim sektorom može dovesti do novih istraživačkih projekata i komercijalizacije.
- *Mobilnost istraživača:* Programi mobilnosti mogu povećati međunarodnu suradnju i razmjenu znanja.
- *Inovacije i poduzetništvo:* Poticaji za inovacije i razvoj poduzetničkih projekata unutar sveučilišta.

4. Prijetnje

- *Financijska nestabilnost:* Ovisnost o vanjskim izvorima financiranja može dovesti do nestabilnosti u financiranju istraživačkih projekata.
- *Odljev mozgova:* Mogućnost gubitka talentiranih istraživača zbog boljih uvjeta rada u inozemstvu.

- *Konkurencija: Intenzivna konkurencija s drugim sveučilištima i istraživačkim institutima za financiranje i talente.*
- *Promjene u zakonodavstvu: Promjene u zakonodavnom okviru mogu utjecati na istraživačke aktivnosti i financiranje.*
- *Ekonomska nestabilnost: Globalne i nacionalne ekonomske krize mogu negativno utjecati na dostupnost sredstava za istraživanje.*

Zaključak SWOT analize

SWOT analiza Sveučilišta u Puli Jurja Dobrile ukazuje na značajne prednosti, uključujući visokokvalificirano osoblje i jaku međunarodnu suradnju, ali i na slabosti poput ograničenih financijskih sredstava i nedostatka administrativne podrške. Prilike za unapređenje istraživačkih kapaciteta leže u povećanom pristupu europskim fondovima i tehnološkom napretku, dok prijetnje uključuju financijsku nestabilnost i odljev mozgova. Strategija razvoja karijera za istraživače trebala bi se fokusirati na maksimiziranje snaga i prilika, istovremeno minimizirajući slabosti i prijetnje kako bi se osigurao kontinuirani napredak i uspjeh sveučilišta.

B - Popis ključnih partnera i suradnika

1. Akademski partneri

Sveučilišta:

- *Sveučilište u Zagrebu*
- *Sveučilište u Splitu*
- *Sveučilište u Rijeci*
- *Sveučilište u Osijeku*
- *Sveučilište u Ljubljani (Slovenija)*
- *Sveučilište u Beču (Austrija)*
- *Sveučilište u Grazu (Austrija)*

Istraživački instituti:

- *Institut Ruđer Bošković*
- *Institut za međunarodne odnose (IMO)*
- *Institut za društvena istraživanja u Zagrebu*
- *Institut za poljoprivredu i turizam, Poreč*

2. Industrijski partneri

- *Tehnološke kompanije:*
- *Ericsson Nikola Tesla d.d.*
- *Rimac Automobili d.o.o.*
- *Infobip d.o.o.*
- *Energetski sektor:*
- *HEP d.d. (Hrvatska elektroprivreda)*
- *INA d.d. (Industrija nafte)*
- *Farmaceutski sektor:*
- *Pliva d.d.*
- *Jadran-Galenski laboratorij d.d.*

3. Međunarodne organizacije

- *Europska komisija*
- *UNESCO*
- *OECD*
- *Svjetska banka*
- *Europski institut za inovacije i tehnologiju (EIT)*
- *Agencija za mobilnost i programe EU*

4. Nacionalne i lokalne institucije

- *Grad Pula*
- *Istarska županija*
- *Ministarstvo znanosti i obrazovanja RH*
- *Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja RH*

5. Nevladine organizacije i udruge

- *Institut za razvoj obrazovanja (IRO)*
- *Udruga za promicanje znanosti i kritičkog mišljenja*
- *Znanstveno edukativna udruga "Paradox"*

C - Operativni plan i vremenski okvir

1. Razvoj ljudskih potencijala

- ***Unapređenje sustava zapošljavanja i razvoja karijere:***

Vremenski okvir: Prva godina

Aktivnosti:

Revizija postojećih procedura zapošljavanja

Definiranje jasnih kriterija za napredovanje

Implementacija novih procedura

- ***Sustav mentorstva i podrške mladim istraživačima:***

Vremenski okvir: Prva godina

Aktivnosti:

Uspostava programa mentorstva

Organizacija radionica za mentore i mlade istraživače

- ***Edukacija i profesionalni razvoj istraživača:***

Vremenski okvir: Kontinuirano

Aktivnosti:

Redovite radionice i seminari

Sudjelovanje na međunarodnim konferencijama

2. Jačanje organizacijske structure

- ***Poboljšanje infrastrukture i radnih uvjeta:***

Vremenski okvir: Prve dvije godine

Aktivnosti:

Modernizacija laboratorija i istraživačkih centara

Nabavka napredne opreme

- ***Povećanje administrativne podrške istraživačkim timovima:***

Vremenski okvir: Prva godina

Aktivnosti:

Formiranje specijaliziranih administrativnih timova

Obuka administrativnog osoblja

3. Prepoznatljivost i ugled

- ***Promocija istraživačkih postignuća:***

Vremenski okvir: Kontinuirano

Aktivnosti:

Organizacija konferencija i javnih predavanja

Poticanje objavljivanja u visokokvalitetnim časopisima

- ***Povezivanje sa znanstvenom i poslovnom zajednicom:***

Vremenski okvir: Kontinuirano

Aktivnosti:

Razvoj strateških partnerstava s industrijom

Sudjelovanje u zajedničkim projektima

4. Financijska održivost

- ***Diversifikacija izvora financiranja:***

Vremenski okvir: Prva godina i dalje

Aktivnosti:

Identifikacija novih izvora financiranja

Prijave na nacionalne i međunarodne natječaje

- ***Podrška za pripremu projektnih prijedloga i prijava na natječaje:***

Vremenski okvir: Kontinuirano

Aktivnosti:

Organizacija radionica za pisanje prijedloga

Interna recenzija prijedloga

- ***Planiranje i upravljanje proračunom:***

Vremenski okvir: Kontinuirano

Aktivnosti:

Razvoj sustava financijskog planiranja

Obuka istraživača u financijskom upravljanju

- ***Praćenje i evaluacija napretka:***

Vremenski okvir: Kontinuirano

Aktivnosti:

Redoviti izvještaji o napretku

Anketiranje istraživača za povratne informacije

Evaluacija postignutih rezultata prema ključnim pokazateljima uspjeha (KPI)

Ovaj detaljni operativni plan i vremenski okvir osiguravaju strukturiran pristup implementaciji strategije razvoja karijera istraživača na Sveučilištu u Puli Jurja Dobrile, s jasnim smjernicama i mjerama za postizanje postavljenih ciljeva. Za praćenje aktivnosti i rezultata plana te cjelokupnu strategiju odgovara i osigurava nadležni Prorektor sa pripadajućim Službama.