

AKCIJSKI PLAN

AKTIVNOST	VREMENSKO RAZDOBLJE	ODGOVORNA JEDINICA	TRENTNI STATUS
1.1. Uvesti praksu potpisivanja Izjave časti prilikom sklapanja ugovora i predaje Etičkog kodeksa uz Povelju i Kodeks EURAXESS programa	1.1. Kontinuirano od lipnja 2022.	1.1. Stručni suradnik iz Ureda za ljudske resurse	ZAVRŠEN
1.2. Osmisliti i provoditi periodične analize postojećeg stanja i evaluacije relevantnog zakonodavstva i Etičkog kodeksa u pogledu slobode istraživanja.	1.2. Zadnji kvartal u 2022., nakon toga kontinuirano jedanput godišnje	1.2. Stručni suradnik Ureda za istraživanja, umjetnost i projekte	
2.1. Pozicionirati Etički kodeks smjestite u središnji dio službene web stranice Sveučilišta www.unipu.hr posvećen istraživačima - u području "Znanost i istraživanje" kao i na web području posvećenom EURAXESS programu.	2.1., 2.2. i 2.3. u trećem kvartalu 2022	2.1. EURAXESS radna skupina u suradnji sa Sveučilišnim računsko-informacijskim centrom u Puli	ZAVRŠEN
2.2. Etički kodeks izložiti na vidljiva mjesta sveučilišnih objekata		2.2. Tajnice odjela	



2.3. Prevesti Etički kodeks na engleski jezik		2.3. EURAXESS radna skupina u suradnji s Etičkim povjerenstvom	
--	--	--	--



2.4. Sveučilište i Etički odbor trebaju ojačati radnu atmosferu transparentnosti, pravde, nediskriminacije i otvorene komunikacije.	2.4. Od lipnja 2022. kontinuirano	2.4. Etički odbor	
--	-----------------------------------	-------------------	--

3.1. Promovirati "Vodič za inozemne istraživače u Hrvatskoj" koji uključuje propise o ovoj materiji, s posebnim naglaskom na uvjete rada u području prava intelektualnog vlasništva kao i zahtjeve i uvjete svih davatelja financijskih sredstava. Diseminacija putem intraneta i web stranice sveučilišta u području rezerviranom za istraživače/poslodavce	3.1. lipanj 2022.	3.1. Istraživači iz radne skupine EURAXESS-a	ZAVRŠEN
3.2. Organizirati tematske radionice iz područja uvjeta rada i financiranja	3.2. zadnji kvartal 2022., te prvi kvartal 2023		
3.3. Izraditi i donijeti Pravilnik o stegovnom postupku koji se odnosi na utvrđivanje postupanja u situacijama povrede Etičkog kodeksa	3.3. drugi kvartal 2023	3.2, 3.3. Etičko povjerenstvo i Služba za pravne poslove	

4.1. Ojačati kulturu apliciranja za fondove EU projekata kako bi se privukla financijska sredstva za aktivnosti istraživanja i razvoja promicanjem razmjene iskustava među istraživačima koji su već sudjelovali/trenutno sudjeluju u R&D projektima. Organizirati događaje umrežavanja			
4.2. Uložiti veće napore u informiranje istraživača o dostupnim opcijama financiranja: - objaviti više informacija o financiranju na službenim stranicama sveučilišta www.unipu.hr - distribuirati više informacija o financiranju putem intraneta sveučilišta - promovirati mogućnosti financiranja putem ECTS koordinatora sveučilišnih sastavnica - promovirati mogućnosti financiranja na službenim stranicama društvenih medija Sveučilišta (Facebook) organizirati "Dane otvorenih vrata" za istraživače kako bi promovirali nacionalne i međunarodne mogućnosti financiranja, kao i mogućnosti EURAXESS mreže	4.1., 4.2. i 4.3. od lipnja 2022. kontinuirano	4.1., 4.2. Stručni suradnik za međunarodne programe i projekte iz Ureda za partnerstvo i projekte u suradnji s radnom skupinom EURAXESS	PRODUŽEN

4.3. Ojačati suradnju istraživača s poslovnim okruženjem u cilju privlačenja kapitala kroz ALUMNI mreže, nudeći inovacije poslovnoj zajednici i popularizaciju znanosti		4.3. ALUMNI mreže (Fakultet ekonomije i turizma "Dr. Mijo Mirković", Fakultet odgojno-obrazovnih znanosti, Muzička akademija)	
5.1. Organizirati dodatne radionice za sveučilišne istraživače o upravljanju podacima, informtičarskim alatima i korištenju internih komunikacijskih sustava - intraneta. Ojačati znanje istraživača o postupcima sigurnosti podataka i nacionalnim zakonskim obvezama u pogledu zaštite podataka sudjelovanjem na raznim radionicama. Izraditi PPT uključujući osnovne informacije o zaštiti podataka i GDPR-u te ga objaviti na službenoj web stranici sveučilišta u području rezerviranom za istraživače.	Prvi kvartal 2023., kontinuirano jedanput godišnje	Sveučilišni računalско-informacijski centar u Puli	PRODUŽEN
6.1. Ojačati napore za popularizaciju znanosti kroz sveučilišne sastavnice (odjele i njihove istraživače i drugo osoblje kroz promicanje znanstvenih časopisa i znanstvenih konferencija)	6.1., 6.2., 6.3, 6.4, 6.5. Kontinuirano od lipnja 2022.	6.1. Sveučilišni odjeli i istraživači R1-R4 razine	PRODUŽEN

6.2. Uključiti se u nacionalne i međunarodne mreže istraživača i koristiti platforme za diseminaciju, kanale i publiku navedenih mreža (pridruživanje inicijativi Europskih sveučilišta, YUFE inicijativi)		6.2. Ured za istraživanje, umjetnost i projekte i Ured za partnerstva i projekte u suradnji sa znanstvenicima	
6.3. Osnovani centri (VISIO, CERPU, CASTER) trebaju proširiti svoje djelovanje na više ciljnih skupina: djecu, mlade, učenike i studente te ponuditi zanimljive sadržaje; matematičke radionice, radionice robotike, računalne radionice i podići interes za znanost u ranoj fazi). To bi pomoglo u prilagođavanju znanstvenih tema neznanstvenoj zajednici.		6.3. R1 - R4 istraživači koji su članovi VISIO, CERPU, CASTER centra	
6.4. Ojačati suradnju s lokalnim, regionalnim i međunarodnim vlastima i zajednicom (sudjelovanje na sajmovima, okruglim stolovima, izrada strateških dokumenata, konferencija, tematskih događanja)		6.4. Sveučilišni odbor i istraživači R1-R4	
6.5. Nova sistematizacija radnih mjesta uvodi osnivanje Ureda za strateško komuniciranje (još neosnovanog). To može pomoći istraživačima u aktivnostima diseminacije i bolje eksploatacije rezultata, ali zbog službene zabrane novih zapošljavanja to još neće biti moguće.		6.5. Služba za pravne poslove u suradnji sa Sveučilišnim odborom	



6.6. Postizanje članstva u EUPRIO - Europskom udruženju komunikacijskih stručnjaka u visokom obrazovanju	6.6. Do kraja 2024.	6.6. R1-R4 istraživači	
---	---------------------	------------------------	--



<i>7.1. Istražiti i usvojiti kriterije ocjenjivanja i rangiranja učinkovitosti istraživanja unutar znanstvenih područja i polja na nacionalnoj razini</i>	Kontinuirano od lipnja 2022.	Sveučilišni odbor, Fakultetska vijeća, Ured za istraživanje, umjetnost i projekte, Odbor za istraživanje i umjetnost	ZAVRŠEN
--	------------------------------	--	---------

8.1. Različitim komunikacijskim kanalima promovirati otvorenost Sveučilišta prema stranim istraživačima; kao i prednosti sudjelovanja u EURAXESS programu, MSCA akcijama u okviru programa Horizon Europe i financiranju Europskog istraživačkog vijeća, kao i prednosti umrežavanja sa stranim istraživačima	Sve akcije kontinuirano od lipnja 2022.	8.1., 8.2. R1-R4 članovi radne skupine EURAXESS-a	ZAVRŠEN
8.2. Izraditi i objaviti PPT na engleskom jeziku o procesu zapošljavanja i osnovnom nacionalnom zakonodavstvu koje regulira to područje na web stranici UNIPU		8.3., 8.4., 8.5. Stručni suradnici Službe za kadrovska i pravna pitanja	
8.3. Unapređenje postojećeg postupka zapošljavanja i selekcije u skladu s preporučenim načelima (transparentno, podržavajuće i međunarodno usporedivo).			

8.4. Provoditi intervju u skladu s načelima Povelje i Kodeksa; Odbijene kandidate potrebno je detaljnije informirati o slabostima njihove prijave i razlozima zbog kojih je izabran drugi kandidat.			
8.5. U idealnom slučaju, oglasi za posao trebaju sadržavati mogućnosti razvoja karijere. Ovdje će se uložiti "najbolji napor" kako bi se to komuniciralo prema Sveučilišnom uredu za ljudske potencijale.			
9.1. Nova sistematizacija radnih mjesta uvodi jednog stručnjaka za ljudske resurse koji će aktivno sudjelovati u upravljanju ljudskim potencijalima istraživača (još nije osnovan zbog zakonske zabrane)	Kontinuirano od lipnja 2022.	Služba za kadrovske poslove	PRODUŽEN

9.2. Umjesto fokusiranja na kvantitativni broj publikacija, stručna povjerenstva trebaju razmotriti i ukupni potencijal istraživača, njihovu kreativnost i razinu neovisnosti. Konkretnije, trebali bi uzeti u obzir i kvalitativne aspekte.			
10.1. Definirati jasne upute o postupanju s "prekidima" u karijeri istraživača ili varijacijama u kronološkom redoslijedu životopisa.	10.1. Prvo tromjesečje 2023.	10.1., 10.2, 10.3* Ured za istraživanje, umjetnost i projekte u suradnji s nadležnim prorektorom	PRODUŽEN
10.2. Stvoriti okruženje i otvoriti raspravu na sveučilištu o pronalaženju načina za priznavanje iskustva mobilnosti	10.2.,10.3, 10.4. počevši od lipnja 2022 godine u kontinuitetu	*također uključuje odjel	



10.3 Osigurati institucionalnu potporu i mogućnost odsutnosti istraživača s matičnog sveučilišta.			
10.4. Poticati međunarodnu mobilnost istraživača i motivirati ih na međunarodni profesionalni razvoj karijere.		10.4. Ured za istraživanje, umjetnost i projekte u suradnji s Uredom za partnerstva i projekte	
11.1. Uložiti veće napore u ocjenjivanje postignuća osobe, radije nego okolnosti ili ugleda institucije u kojoj su kvalifikacije stečene.	Kontinuirano od lipnja 2022.	Ured za ljudske potencijale, Ured za pravna pitanja, Odjeli i Ured za strateško planiranje i osiguranje kvalitete, Ured za poslijediplomske studije i cjeloživotno obrazovanje	U TIJEKU

11.2. Uložite veće napore u promicanje koncepta cjeloživotnog učenja (brošure, internet, društveni mediji, konferencije)			
12.1. Predložiti aktivnosti za daljnji rad na inicijativi prema nacionalnom zakonodavstvu radi definiranja statusa i financiranja postdokorskog zapošljavanja.	Kontinuirano od lipnja 2022.	12.1, 12.2. Sveučilišni odbor, Odjeli, Ured za pravna pitanja, Odjeli (vijeća)	U TIJEKU
12.2. Poticati postupak napredovanja poslijedoktoranda u asistente, kroz postupak izbora u zvanja			
13.1. Nastaviti s aktivnostima apliciranja na natječaje za EU fondove kako bi se modernizirali kapaciteti sveučilišta – prostori, oprema, sadržaji i osiguralo poticajno okruženje za istraživački rad i život.	Kontinuirano od lipnja 2022.	13.1. Ured za projekte i razvoj	PRODUŽEN
13.2. Naglašavati potrebu za povećanjem financijskih sredstava za znanost na nacionalnoj razini (kroz kampanje, okrugle stolove, aktivnosti Sveučilišnog odbora)		13.2. Sveučilišni odbor, sastavnice	



13.3. Potaknuti istraživače da se prijave za financiranje projekata putem EU fondova kroz intenzivniju promociju raspoloživih sredstava i mogućnosti; snažno komunicirati o podršci koju pružaju sveučilišni uredi; poticati koautorstvo i timski rad		13.3. Ured za partnerstvo i projekte	
13.4. Proširiti usluge Ureda za studente s invaliditetom i na osoblje/istraživače.		13.4. Sveučilišni odbor, Ured za studente s invaliditetom	
13.5. Poticati češće korištenje „sabbatical“ godine među istraživačima.		13.5. Sveučilišni odbor, odjeli, Ured za znanost, istraživanje i umjetnost, Ured za ljudske resurse	



13.6. Predložiti sastavnicama da preurede preopterećenja u nastavnim normama i preusmjere ih na istraživačke/znanstvene aktivnosti.

13.6. Sveučilišni ured za strateško planiranje i upravljanje kvalitetom.



14.1. Komunicirati o potrebi povećanja plaća mladih istraživača na nacionalnoj razini (kroz forume, okrugle stolove, političke dokumente, aktivnosti Sveučilišnog odbora)	Kontinuirano od lipnja 2022.	14.1. Uprava Sveučilišta, čelnici sastavnica	U TIJEKU
15.1. Izraditi strategije razvoja karijere za istraživače na odjelima	15.1. Četvrti kvartal 2023.	15.1., 15.2. Sastavnice u suradnji s istraživačima razina R1-R4 (suradnja uprave sastavnice i Katedri)	PRODUŽEN
15.2. Izraditi razvojne akcijske planove za sastavnice kao osnovu za sustavno i realno planiranje razvoja ljudskih potencijala kao i odgovarajućih radnih mjesta	15.2. Prvi kvartal 2024.		



15.3. Otvorena rasprava na sveučilištu o mogućnostima osnivanja "Centara za karijeru istraživača". (Kontinuirani naponi u komunikaciji o važnosti koncepta cjeloživotnog učenja i poticanje međunarodnog profesionalnog razvoja u karijeri kroz međunarodne geografske, međusektorske i interdisciplinarne mobilnosti)	15.3. Kontinuirano od lipnja 2022.	15.3. Sveučilišni odbor, dekani odjela, Ured za znanost, istraživanje i umjetnost, Odbor za istraživanje i umjetnički rad	
---	------------------------------------	---	--



16.1. Uložiti jače napore u nadzor norme, kako ne bi istraživača preopteretili nastavnom normom. Preurediti preopterećenja u nastavnoj normi u korist norme istraživanja/doprinosa sveučilišnoj normi.	Kontinuirano od prvog kvartala 2023	Sveučilišni odbor, odjeli u suradnji s Uredom za strateško planiranje i osiguranje kvalitete i istraživačima R1-R4	ZAVRŠEN
17.1. Komunicirati o potrebi uvođenja uloge pučkog pravobranitelja istraživača na sveučilištu.	17.1. Drugi kvartal 2023.	17.1. Pravni ured	ZAVRŠEN



17.2. Komunicirati prema istraživačima o postupcima uspostavljenim za eventualne pritužbe/žalbe.	17.2. veljače 2023.	17.2. Služba za pravne poslove	
17.3. Uvesti jasna pravila o vrednovanju rada doktoranada na njihovim tezama i radu mentora.	17.3. Prvi kvartal 2024.	17.3. Sveučilišni senat	
17.4. Analizirati odnos mentora i doktoranada putem anonimnih upitnika.	17.4. Posljednji kvartal 2023.	17.4. Ured za znanost, istraživanje i umjetnost	
Akcija 18. Prevesti sadržaj web stranice sveučilišta koji se odnosi na Euraxess, HRS4R-u i Odjel za znanost na engleski	12/2025	Ured za IT	NOVO
Akcija 19. Prevesti sve buduće dokumente koji se odnose na znanost, uključujući HR i Euraxess, na engleski jezik, postaviti ih na web stranicu	2025., 2026.	Pravni odjel, Ured za znanost	NOVO
Akcija 20. Organizacija najmanje jednog press događaja godišnje u vezi s Euraxessom i HRS4R-om osiguravajući vidljivost na regionalnoj razini	5/2024	Ured za znanost, Ured za odnose s javnošću i marketing	NOVO



Akcija 21. Organizacija okruglih stolova ili slično za akademsko osoblje u vezi s mogućnostima Euraxess-a i ljudskih resursa te mobilnosti			NOVO
Akcija 22. Promicanje transparentnosti u mobilnosti zaposlenika - poticanje mobilnosti potaknut će međunarodnu suradnju, povećati kvalitetu istraživanja i privući raznolikije talente na sveučilište.	6/2025	Ured za znanost / Ured za projekte i mobilnost	NOVO
Akcija 23. Razvoj politike intelektualnog vlasništva	12/2026	Ured za umjetnu inteligenciju, Pravni ured	NOVO
Akcija 24. Poticanje cjeloživotnog učenja povećanjem programa cjeloživotnog učenja	1/2026	Centar za razvoj karijere, Alumnije i Cjeloživotno učenje	NOVO
Akcija 25. Analiza i praćenje HRS4R istraživanja - provjera odnosa prema HRS4R i Euraxess-u nakon dvije godine procesa koji je u tijeku.	1/2027	Ured za Znanost, Ured za umjetnu inteligenciju, Ured za ljudske resurse	NOVO